



Monitoraggio Piano triennale 2022-2024 dipartimento di Scienze Mediche

Primo monitoraggio approvato con delibera 246_2023 del CdD il 16/05/2023

SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	1
TITOLO OBIETTIVO	Istituire un percorso condiviso (Attività Didattica Elettiva) volto all'acquisizione di competenze trasversali in ambito di salute e stili di vita (alimentazione, movimento, sostenibilità ambientale)
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vicedirettrice alla didattica, Commissione Didattica del DSM



Università degli Studi di Torino

Dipartimento di Scienze Mediche

Direttrice Prof.ssa Anna Sapino

Vice-Direttrice Ricerca e Vicaria Prof.ssa E. Bugianesi

Vice-Direttrice Didattica Prof.ssa P. Cassoni

Sede Dipartimento C.so Dogliotti 14 – 10126 Torino C.F. 80088230018 – P.IVA IT02099550010

direzione.scienzemediche@unito.it - segr.dsm@pec.unito.it



AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<p>Pianificazione di una nuova ADE accessibile alla comunità studentesca dei CDS di Medicina e Chirurgia, Dietistica, Scienze e tecniche avanzate dello sport, Biotecnologie mediche. L' ADE si comporrà di 5 incontri di due ore, sui temi sotto riportati e sarà accessibile in presenza e da remoto</p> <ol style="list-style-type: none">1. stile di vita attivo e alimentazione nella prevenzione delle malattie croniche2. stile di vita attivo, alimentazione e invecchiamento3. sport e alimentazione nei pazienti oncologici e nei malati cronici4. sport e alimentazione nel soggetto sano5. biotecnologie mediche e innovazione: ricadute nella real life del soggetto sano e del paziente						
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	<p>Risorse previste sul triennio 2022-2024: Mantenimento delle ore/docente e ore personale TA come da anno 2022 per ciascun anno</p> <p>Risorse spese nel 2022: 12 ore/docente coinvolto (3 PA, 2 PO), 4 ore coordinamento (1 PO), 4 FTE su 3 TA</p>						
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	<p>1° monitoraggio: Delibera n. 263_2022 all.19 del Consiglio di Dipartimento del 16/06/2022; Esiti del form di valutazione dell'ADE</p>						
INDICATORI OBIETTIVO							
► 1.1 Percentuale di studenti iscritti all'ADE per CDS							
Fonte dati: Registro Lezioni. N. studenti iscritti all'ADE su N. studenti CDS.							
<table border="1"><thead><tr><th>Valore ex ante monitoraggio</th><th>Valore 1° monitoraggio</th><th>Target al 31/12/24</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>Dietistica 100%, Biotecnologie 23.4%, Scienze motorie 10.2%, Medicina 6%</td><td>Raggiungere circa il 5% degli studenti di ogni CDS</td></tr></tbody></table>	Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24	0	Dietistica 100%, Biotecnologie 23.4%, Scienze motorie 10.2%, Medicina 6%	Raggiungere circa il 5% degli studenti di ogni CDS	
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24					
0	Dietistica 100%, Biotecnologie 23.4%, Scienze motorie 10.2%, Medicina 6%	Raggiungere circa il 5% degli studenti di ogni CDS					
Commento indicatore valore 1° monitoraggio							
L'ADE è stata attivata per il secondo semestre dell'aa 2022-23 e ha avuto iscritti provenienti da tutti i CDS, per un numero complessivo di 64 studenti: 18 da Biotecnologie Mediche e Biotecnologie Molecolari (23.4%), 15 da Dietistica (100%), 22 da Medicina e Chirurgia (6%), 9 da Scienze e tecniche avanzate dello sport e Scienze dell'educazione motoria e delle attività adattate (10.2%). Anche il CDS con il più basso numero di iscritti sul							



numero di studenti totali, Medicina e Chirurgia, ha superato l'obiettivo prefissato del 5% di partecipazione.

► **1.2 Livello di gradimento dell'iniziativa (mediante questionario dedicato a conclusione del percorso)**

Fonte dati: CDS; questionario

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
0	score > 7/10 = 76%	gradimento dell'iniziativa: score >7/10

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il 76% dei partecipanti ha valutato l'iniziativa con uno score superiore al 7 (range 1-10). Particolarmente apprezzato è stato l'innovativo approccio didattico trasversale e interdisciplinare sui temi proposti e su potenziali attività future (87.7% score ≥ 7 , 50% score ≥ 9). Il documento riassuntivo sul gradimento dell'iniziativa è in allegato.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

In questo primo anno di attivazione l'adesione all'Ade è risultata coerente con le aspettative, richiamando anche iscrizioni da CDS affini a quelli originariamente previsti (nello specifico Biotecnologie Molecolari e Scienze dell'educazione motoria e delle attività adattate). Questo dato supporta l'obiettivo originario, ovvero fornire un approccio trasversale innovativo su tematiche di estrema attualità nel contesto della tutela della salute.



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	2
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzare la produzione scientifica e l'elevata qualificazione a livello internazionale dei Docenti del DSM
RESPONSABILE OBIETTIVO	Vicedirettrice alla Ricerca
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	02.1 Promuovere il riconoscimento meritocratico di docenti con elevata qualificazione a livello internazionale basata sul curriculum scientifico attraverso l'affiancamento con spoke della ricerca e/o tecnici della ricerca per le esigenze scientifiche specifiche 02.2 Incoraggiare e supportare il soggiorno di giovani dottorandi/ricercatori in strutture di elevata qualificazione scientifica anche nell'ambito di consorzi di ricerca nazionali ed internazionali
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: 02.1 Riconoscimento dello Spoke della Ricerca e attivazione di piattaforme laboratoristiche comuni, attraverso l'impegno di punti organico per concorsi di tecnici di supporto alla ricerca. 02.2 Coinvolgimento del Direttore del Dottorato di Fisiopatologia medica afferente al DSM per stimolare l'utilizzo dei fondi di dottorato per supportare soggiorni di ricerca in strutture altamente qualificate Risorse spese nel 2022: Attivazione piattaforma vescicole extracellulari e piattaforma sulla nutrizione integrata
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: Utilizzo 0,15 punti organico piattaforma Vextra- http://selezionipersonale.unito.it/pdf/A341.pdf Finanziamento strategico del rettore piattaforma Nutrilab http://selezionipersonale.unito.it/pdf/A329.pdf 27 Borse soggiorno in strutture di elevata qualificazione/anno di di dottorandi/giovani ricercatori.
INDICATORI OBIETTIVO	



► 2.1 Percentuale Professori Ordinari (PO) con H index ≥ 50

Fonte dati: Web of Sciences- H index singoli PO

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
29% (5 PO su 19)	42% (8 PO su 19)	$\geq 35\%$

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il supporto istituzionale ha contribuito alla capacità di produzione della ricerca dei professori ordinari e non solo.

► 2.2 Numero di dottorandi/giovani ricercatori con soggiorno in strutture di elevata qualificazione/anno

Fonte dati: Ufficio Dottorati, Ufficio Missioni Dipartimento -numero di permanenze all'estero > 1 mese; per anno approvate dalla Direttrice di Dipartimento

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
6	27	8

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

I Dottorandi che hanno effettuato un soggiorno all'estero presso Istituti di alta Qualificazione nel 2022 sono stati in totale 27, superando ampiamente la numerosità prevista come target

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

L'indicatore "indice di citazione" (HI) è un parametro che permette di dimostrare l'apprezzamento della qualità della ricerca svolta. Sarà premura degli organi di indirizzo del DSM garantire che le strutture di supporto siano funzionanti e funzionali alla ricerca istituzionale. Per quanto riguarda la mobilità dei dottorandi, la precedente pandemia aveva molto limitato la possibilità di soggiorno in altre Istituzioni: l'aspettativa dei giovani dottorandi dovrà essere favorita dai docenti



SCHEMA OBIETTIVO		
N. OBIETTIVO	3	
TITOLO OBIETTIVO	Ridurre il Gender gap (trasversale a didattica, ricerca, terza missione)	
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice di Dipartimento	
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	Il DSM si impegna a garantire la rappresentanza femminile assicurandosi che sia rispettata nelle commissioni dipartimentali	
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: La Direttrice tramite le Vicedirettrici monitorizza la composizione delle commissioni di didattica e di ricerca e promuove la partecipazione di rappresentanti femminili anche in altre commissioni, comitati e gruppi di lavoro di nuova costituzione. Risorse spese nel 2022: Incremento di 6 unità tra le rappresentanti femminili nella Commissione Ricerca	
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: <ul style="list-style-type: none">• Delibera 355 Tel/2021 CdD 21/10/2_Commissioni Ricerca e rivisitazione della composizione;• Delibera 356/TEL 2021 CdD del 21/10/21_Commissione Didattica• Funzionigramma DSM	
INDICATORI OBIETTIVO		
► 3.1 Proporzioni genere femminile tra i membri nominati nelle diverse commissioni dipartimentali		
Fonte dati: Verbali Consiglio di Dipartimento - proporzione $F/(F+M) \times 100$ nelle Commissioni ricerca e didattica		
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
Commissione ricerca: 39% Commissione didattica: 71%	Commissione Ricerca: 53% Commissione Didattica: 71%	Proporzioni genere femminile nelle singole commissioni $\geq 50\%$
Commento indicatore valore 1° monitoraggio		



Si è raggiunto lo scopo di aumentare il numero delle rappresentanze femminili nella commissione ricerca 18/34 (53%)

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Rivisitazione della commissione Ricerca su invito della Vicedirettrice con incremento delle rappresentanze femminili. Le azioni compiute sono state dirette a incentivare figure femminili alla partecipazione ad attività di Dipartimento, proponendone direttamente i nominativi o accettandone la disponibilità qualora funzionale alla necessità specifiche. La partecipazione è anche dimostrata dal Funzionigramma del DSM che esprime Commissioni, Comitati e Gruppi di Lavoro.



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	4
TITOLO OBIETTIVO	Salvaguardare la crescita di tutti i SSD incrementando il senso di comunità
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice di Dipartimento
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	Attivazione di azioni di supporto in particolare di SSD con maggiore carico didattico, e di assistenza, tramite tutoraggio anche interdisciplinare di ciascun RTD-a per l'attività didattica, la produzione scientifica e la partecipazione ad attività di terza missione
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Impiego di docenti del DSM disponibili al tutoraggio di RTD-a e identificazione di 1 figura di supporto alla raccolta dati unificata sui parametri didattica, ricerca e terza missione Risorse spese nel 2022: - Attività del personale docente 6 FTE PO, 6 FTE PA. - Come incentivo alle attività di ricerca per RTD-a e RTD-b di età inferiore ai 40 anni è stato attivato un premio su una donazione di privati, per l'acquisto di reagenti vincolati alla realizzazione di un progetto di ricerca, della durata massima di un anno, disegnato su una delle patologie trattate nell'ambito dei SSD del DSM. - La referente di Terza Missione ha attivato per RTD-a una serie di per un percorso di avvicinamento alla disseminazione e divulgazione della ricerca con approfondimento relativo alle applicazioni pratiche all'interno di progetti di Terza Missione già attivi nel DSM e sviluppo di nuovi format. -20 FTE TdR. E' stata proposta la Dr.ssa Ciliberto come figura di supporto alla raccolta degli obiettivi di ricerca, didattica e terza missione degli RTD-a nell'ambito del monitoraggio piano triennale (vedi Funzionigramma)
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: Comunicazioni CdD n. 8 del 16.06.2022 + delibera n. 407 tel_2022 all 15 premio Mijno
INDICATORI OBIETTIVO	



► **4.1 Attivazione tutoraggi interdisciplinari a favore di RTD-a**

Fonte dati: Verbali Consiglio di Dipartimento-n° tutoraggi interdisciplinari approvati

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
N. tutoraggi interdisciplinari per RTD-a=0	N. tutoraggi interdisciplinari per RTD-a=8	N. tutoraggi interdisciplinari per RTD-a=5

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Sono stati attivati i tutoraggi e si procederà anche alla attivazione con i RTD-a neoassunti e al monitoraggio delle attività svolte.
Le attività di formazione alla terza missione sono seguite direttamente dalla Referente anche come calendarizzazione degli eventi e il contributo dei discenti

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Il tutoraggio è stato recepito positivamente dai RTD-a; occorrerà valutare gli esiti.



SCHEMA OBIETTIVO		
N. OBIETTIVO	5	
TITOLO OBIETTIVO	Valorizzare e incrementare le competenze del personale tecnico della ricerca	
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice di Dipartimento, Vice-direttrice alla Ricerca	
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none">• Monitoraggio e mappatura delle professionalità dei tecnici della ricerca del DSM• Individuazione dei bisogni formativi• Analisi dei dati raccolti e creazione opportunità formative, anche in collaborazione con altri dipartimenti e con il Servizio Formazione d'Ateneo	
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: 13 FTE Tecnici della Ricerca Risorse spese nel 2022: 10 FTE Tecnico della Ricerca	
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: Comunicazione Dott.ssa Beltramo, CdD n. 11 del 11.10.2022	
INDICATORI OBIETTIVO		
► 5.1 Numero di corsi/eventi formativi specialistici per Tecnici della Ricerca		
Fonte dati: Ufficio formazione di Ateneo; numero opportunità formative		
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
Corsi/eventi formativi specialistici interni a cui hanno partecipato i TdR del DSM nel triennio 2019-2021: 49 (in media: circa 1 corso/persona, 12.5 ore di formazione/persona)	Corsi/eventi formativi specialistici interni a cui hanno partecipato i TdR del DSM nel 2022: 24 per un totale di 242 ore (in media 5.9 ore/persona)	Almeno 2 opportunità formative specialistiche proposte ad ogni TdR del Dipartimento, per almeno 25 ore procapite
Commento indicatore valore 1° monitoraggio		



Si è considerato il numero corsi e le ore totali e pro-capite di formazione dei TdR del DSM nel corso dell'anno 2022 (incremento del 20% per quanto riguarda il n. totale dei corsi frequentati e del 42% delle ore di frequenza totali rispetto al 2021).

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

- Individuazione di una Referente dipartimentale per la Formazione dei TdR
- Condivisione tramite mail/newsletter di proposte formative interne ed esterne all'Ateneo
- Costituzione di una rete interdipartimentale per l'identificazione dei fabbisogni formativi specifici dei TdR e l'attivazione di iniziative di formazione interdipartimentali